

# ↓ぜひ見てください↓

## お手軽QRコード

若手の先生にお勧め。



世界けん玉道選手権大会を含む、けん玉世界  
タイトル戦五回優勝の向井智哉さん。本職は和  
歌山市立西和佐小学校教諭です。これまでの経  
験から「こうすれば学校経営として成長し、  
幸せを感じる」という学級経営の手法を紹介す  
る本を出版します。主旨に賛同してあげてくださ  
る、このプロジェクトを応援してください。

←小学校教師：向井智哉  
けん玉伝道師：向井智哉→  
『世界一のけん玉先生による  
幸せ学級経営道』

### ＜分会訪問で聞いた声＞

不登校支援員として着任したが、今の小学校には空き  
教室が全くなし、子どもの『居場所』、自分の『居場所』、実  
践をする『居場所』がない。『居場所』を確保  
する方法はないものだろうか。



### ＜和歌山県の新情報＞

2021年度より、小学3年生までのお子さんのために1  
日2時間の【育児部分休業】を取得することができます。  
朝1時間遅く出勤&夕方1時間早く退勤とか、午後2時間  
早く退勤、など。(時間給が減額されます。無給です。)

# 4月15日(水)18:30~【分会長会報告】 グチをグチで終わらせない日教組和歌山

個人のグチを組合全体の課題にするのが日教組和歌山です。その課題を組合全体の『要求』へと高  
めることで、日教組和歌山の運動が推進されるのです。一人の『声』が発端となり、広がり、和歌山全体  
の教育現場のために有益になることもあります。これが組合運動の醍醐味です。  
職場交流の場では、様々な意見が出ました。いくつか紹介させていただきます。



### ＜年度末人事について＞

- ①『新規採用5年で必ず異動する』と伝達しながら、実際は「必ず」とはなっておらず不公平感が残  
る。新採5年で一律全員を異動させることができないのなら、『5~7年』などと幅のある言い  
方にしてはどうか。あるいは、事前の『明言』をもうやめておくか。
- ②中学校の講師は同一校で3年間、小学校の講師は同一校で2年間というルールがあると聞いた  
ことがあるが、臨時的任用教職員で、同一校であまりにも長い講師の先生がいることについて  
どう把握すればよいのか。学校長の力量なのだろうか。例外的な理由があるのだろうか。
- ③新規採用された学校で産休・育休を取得した場合、休職期間を通算している。そのため、新規採  
用の初年度と復帰後の1年で実質2年間しかその学校に勤務していないのに異動対象になるケ  
ースがある。実質の勤務年数で異動対象かどうかを判断できないものか。逆の意見としては、  
通算して転出してもらわなければ、育休から復帰してきた年上の先生と同僚になると、自分の  
方が若いにも関わらず、責任の重い仕事が全部のしかかってくるという課題もある。
- ④他の都道府県の教諭が和歌山県の教員採用試験を受験し直し、本県で新規採用になった場合  
年次有給休暇が20日間にリセットされたり、リフレッシュ休暇もリセットされたりするため、他  
の新規採用者と『別扱い』にできないものだろうか。

次の人事交渉に向けて、もっとたくさんの組合員さんの声を聞いて整理していきます。  
言いたいことがあれば、どしどし分会長さんにお伝えください。



### ＜その他＞

- ①教材費未納の家庭に、卒業後まで徴収に出向くのは、教員の業務なのだろうか。  
(何かいい方法はないのでしょうか?)
- ②修学旅行のキャンセル料を、教育委員会が補填する見通しはあるのだろうか(すぐに聞いた  
が、今のところなし)

この声は、確実に教育行政に届けてまいります。

今すぐ日教組和歌山  
073-436-6820へ電話!

分会会議の場で声を挙げる事ができれば、それはもはや個人的な課題ではなく、分会の課題となります。自らの課題を組織的課題に  
すること、そしてだれかの課題を自らのものとする事、それが組合活動の大きな意義です。

『わたしたちの青年部運動2021年 第46集』日本教職員組合青年部の37ページより

# 自主の旗

日教組  
和歌山

第1191号  
2021.04.27  
編集部発行  
Tel 436-6820

WTU  
編集局

## 組合員配布

四月から新規加入組合員が七  
人ありました。皆さんの職場で  
も声かけしてください。日教組  
和歌山の組合員を増やして教育  
現場を盛り上げていきましょう。